

Pourquoi soutenir le projet ?

- ▶ Pour développer les compétences de vos collaborateurs.
- ▶ Pour offrir à vos collaborateurs les outils nécessaires pour qu'ils soient acteurs de leur carrière au sein de votre organisation.
- ▶ Pour innover en matière de gestion des Ressources Humaines et ainsi rester compétitifs dans un marché du travail en pleine mutation.
- ▶ Pour soutenir une innovation de la recherche publique luxembourgeoise.

Comment soutenir le projet ?

- ▶ En contribuant financièrement à **son développement et à sa mise sur le marché.**
- ▶ En testant CROSS SKILL **dans votre organisation.**

Contact :

Alexandre Baudet, Responsable du projet.

alexandre.baudet@list.lu

+352 275 888 - 2799

« Nous avons décidé de soutenir ce projet parce que nous souhaitons valoriser au maximum les résultats de la recherche luxembourgeoise en facilitant la réalisation de 'proofs of concept'. Nous avons été particulièrement sensibles à ce projet car il nous aide tous à nous préparer à un marché du travail en pleine mutation. »

Raymond Schadeck,
Président de la Fondation pour la Construction de l'Avenir du Luxembourg.




« Nous avons accepté de tester CROSS SKILL parce qu'il nous semblait particulièrement intéressant de comparer l'auto-évaluation d'un salarié et l'évaluation de ce salarié par son responsable. Nous pensons que cela pourra mieux focaliser les entretiens d'évaluation. »

Emile Lutgen,
Directeur des Ressources Humaines de la Banque Raiffeisen.



« Nous avons utilisé CROSS SKILL avec un échantillon restreint de demandeurs d'emploi et allons élargir les tests pour confirmer les premiers résultats. Nous pensons que CROSS SKILL pourrait aider l'ADEM à identifier plus facilement les personnes ayant un intérêt et les compétences requises pour travailler dans un secteur donné sans nécessairement pouvoir se prévaloir d'une expérience préalable. »

Armanda Hamtiaux,
Chef du Projet Parcours Personnalisé des demandeurs d'emploi à l'ADEM.



**POUR DES ÉVALUATIONS
DE COMPÉTENCES PLUS
EFFICACES**

CROSS SKILL, C'EST QUOI ?

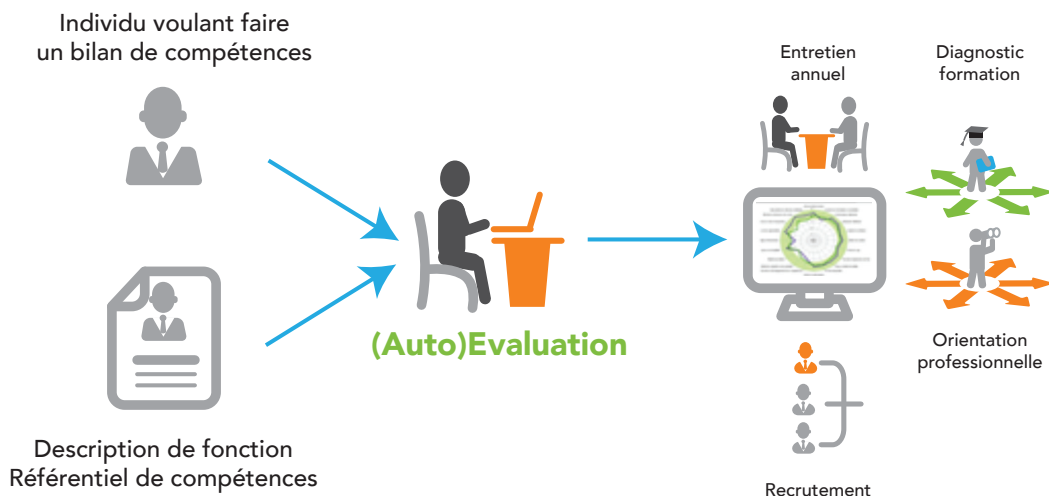
CROSS SKILL est un outil informatique qui permet de générer automatiquement des évaluations de compétences déclaratives (auto-évaluation ou évaluation par un tiers) à partir de descriptions de fonction ou de référentiels de compétences.

Ces évaluations sont très rapides à créer et jusqu'à trois fois plus précises que les évaluations déclaratives du même type.

Pourquoi CROSS SKILL ?

CROSS SKILL s'inscrit dans un marché du travail de plus en plus concurrentiel, où la carrière nomade (plusieurs employeurs dans sa vie professionnelle) devient la norme. Il est ainsi crucial de disposer d'outils permettant d'évaluer facilement et à moindre coût ses compétences ou celles d'un tiers.

Comment cela marche ?



Plus-value

Par rapport à des tests de connaissances formels, les évaluations CROSS SKILL sont plus **faciles à créer**, plus **rapides à passer** et par extension **plus économiques**. Grâce à la génération automatique des évaluations, leur construction et leur passation prennent quelques secondes contre plusieurs jours, voire plusieurs semaines pour des tests formels. Ainsi toute modification d'une description de fonction peut être quasi-automatiquement répercutée par CROSS SKILL.

CROSS SKILL n'est bien sûr pas le seul outil d'évaluation déclarative sur le marché mais il est le seul à générer automatiquement les évaluations automatiquement à partir de descriptions de fonction spécifiques au vocabulaire de l'entreprise.

Via un travail de thèse et un projet de recherche, **sur environ 1 000 personnes de différents métiers et pays**, il a été prouvé que CROSS SKILL est également jusqu'à **trois fois plus précis que les autres outils d'évaluation du même type**.

En effet, lorsqu'on compare l'évaluation déclarative faite par deux sources différentes, celle de l'employé et celle de son supérieur hiérarchique par exemple, la convergence est bien plus forte pour des évaluations réalisées via CROSS SKILL que pour des évaluations réalisées par d'autres outils.

Applications possibles

Plus rapide, plus précis et plus économique, CROSS SKILL peut aider :

- ▶ à évaluer des compétences à acquérir ou acquises par la formation (*training assessment*) ;
- ▶ aux entretiens d'évaluation dans le cadre de plans de carrière (*career management*) ;
- ▶ dans la recherche d'un nouvel emploi (*employment counselling*).

Enfin, même si l'usage premier de CROSS SKILL est l'auto-évaluation, il peut aisément fonctionner en mode 360°. C'est-à-dire qu'il permet des évaluations par d'autres personnes que l'employé lui-même : un supérieur hiérarchique, un collègue, un client, un subordonné, etc.