

## Cross Skill®

### Contexte

Dans un monde du travail de plus en plus concurrentiel, où les fonctions et métiers changent rapidement, il est crucial de disposer d'outils permettant d'évaluer facilement et à moindres coûts ses compétences ou celles d'un tiers. L'auto-évaluation est une solution intéressante (rapide et peu onéreuse), mais parfois moins précise que les évaluations formelles, qui sont-elles très coûteuses. Cross Skill® vise à combiner les avantages des deux solutions.

### Description

Le LIST, avec le soutien de la Fondation pour la Construction de l'Avenir du Luxembourg (FOCAL), a une solution pour une auto-évaluation plus précise tout en conservant les avantages en termes de rapidité et de coût. Cross Skill® permet de générer des questionnaires d'évaluation de compétences (auto-évaluation ou évaluation par un tiers) à partir de descriptions de fonction ou de profils de compétences. Il mesure à la fois les compétences techniques et les compétences comportementales.

### Avantages

Par rapport aux tests de connaissances formels, très coûteux à produire et donc rarement conçus sur mesure pour les métiers spécifiques d'une seule entreprise, les évaluations Cross Skill® sont plus précises, plus faciles à créer, plus rapides à utiliser et par conséquent plus économiques. Grâce à la génération automatique des évaluations, leur construction prend quelques secondes alors que des tests formels peuvent prendre plusieurs jours. Enfin, l'évaluation d'une vingtaine de compétences dure en moyenne 10 à 15 minutes, bien moins que des tests formels. Sur le marché des outils d'auto-évaluation des compétences, Cross Skill® est le seul à générer automatiquement des évaluations aussi précises, à partir de descriptions de fonction utilisant le vocabulaire spécifique à l'entreprise. Validé par une thèse de doctorat, il a été démontré (avec plus de 1600 utilisateurs) que Cross Skill est jusqu'à sept fois plus précis que des outils d'auto-évaluation similaires. En effet, lorsqu'on compare les auto-évaluations effectuées par deux sources différentes - une auto-évaluation d'un employé et l'évaluation de cet employé par son supérieur hiérarchique par exemple - la convergence est bien plus forte pour des évaluations réalisées via Cross Skill® que pour des évaluations réalisées avec d'autres outils.

### Applications possibles

Plus rapide, plus économique et plus précis, Cross Skill® peut servir:

- à évaluer les compétences requises ou acquises par une formation (training assessment) ;
- à faciliter les évaluations annuelles (career management) ;
- à faciliter la recherche d'emploi (employment counselling).

Alors que l'auto-évaluation est l'objectif principal de Cross Skill®, cet outil peut également être utilisé pour une évaluation 360 degrés afin d'obtenir des feedbacks de subordonnés, collègues et et superviseurs d'un employé.



### Propriété Intellectuelle

Demande de brevet US  
#US14984532 déposée le 30  
Décembre 2015  
Marques déposées: EM 015338098,  
EM 015338049, US 87005299, US  
87005293

### Types de collaboration

Accord de licence  
Transfert de connaissances  
Développement conjoint  
Adaptation aux besoins spécifiques  
Accord commercial avec assistance  
technique

### Contact



Dr Alexandre BAUDET  
alexandre.baudet@list.lu



Jennifer DOS SANTOS  
Valorisation and Transfer Officer  
jennifer.dossantos@list.lu