

Quelques clics pour un bilan de compétences

LEUDELANGE - Le LIST développe un outil permettant de mieux identifier les capacités des travailleurs.



Le projet initié par le LIST est porté par Raiffeisen, Focal et Foyer.

Une faute?

[Signalez-la-nous!](#)

«Le monde du travail va drastiquement changer. L'individu aura de plus en plus besoin de connaître ses compétences, afin de les vendre», résume Raymond Schadeck, président de Focal. La Fondation ouverte pour la construction de l'avenir du Luxembourg est partenaire du Luxembourg Institute of Science and Technology (LIST) dans le développement de Focal Scan, un nouvel outil destiné à évaluer les compétences des travailleurs.

«À l'origine, il s'agit d'auto-évaluation. Les personnes pourront s'en servir pour préparer leur bilan de compétence, identifier leurs besoins en formation ou encore anticiper une réorientation. Mais les sociétés l'utiliseront aussi pour le prérecrutement», expliquait Alexandre Baudet, chercheur au LIST, lors de la présentation du projet, jeudi, dans les locaux de Raiffeisen.

Concrètement, le logiciel génère des questionnaires d'évaluation dans plusieurs domaines. Il ne suffit alors que de quelques minutes pour obtenir un résumé graphique des capacités professionnelles d'une personne. De quoi craindre une lecture trop réductrice des points forts et points faibles du salarié? «Il faut voir cet outil comme un facilitateur qui ne doit pas se substituer à un entretien par exemple», répond Alexandre Baudet.

Initiée il y a six ans, l'aventure Focal Scan a coûté un million d'euros. Partenaires du projet, Foyer, Raiffeisen et l'Adem y croient dur comme fer. Les deux dernières citées seront les premières à le tester de manière informelle. L'étape finale avant la commercialisation qui devrait commencer mi-2016.

(Thomas Holzer/L'essentiel)