

Evaluation moderne

journal.lu - 17.12.2015



Raymond Schadeck (FOCAL) et Jean-Pol Michel (LIST) ont présenté l'outil et ses spécificités Photo: Fabrizio Pizzolante
LEUDELANGE
LJ

L'outil FOCAL-SCAN évalue les compétences des candidats

C'est un fait: il n'est pas toujours facile d'évaluer et de valoriser ses compétences par rapport à une nouvelle fonction. L'évaluation déclarative est certes considérée comme étant plus économique et plus rapide que les tests de connaissance mais ses résultats sont peu fiables. Voilà pourquoi une autre solution a vu le jour: FOCAL-SCAN. Cet outil permet de générer des questionnaires d'évaluation de compétences à partir de descriptions de la fonction. Il mesure à la fois les compétences techniques et les compétences environnementales, et cela tant pour l'auto-évaluation que pour l'évaluation par un tiers.

FOCAL-SCAN a été présenté hier à la presse par ses protagonistes: le Luxembourg Institute of Science and Technology (LIST), la Fondation pour la Construction de l'Avenir du Luxembourg (FOCAL), la Banque Raiffeisen et Foyer Assurances. Ils se sont associés dans ce projet aux retombées multiples pour chacun des acteurs impliqués. «Il devrait nous aider tous à nous préparer à un marché du travail en pleine mutation», a noté Raymond Schadeck, le président de FOCAL. «Ce qui n'est pas négligeable, le financement de la fondation FOCAL et le sponsoring de la Banque Raiffeisen et du Foyer permettent de couvrir 50% du coût total de cette phase cruciale de démonstration en condition réelle», a souligné le Lead Senior Transfer and Valorization Officer de LIST, Jean-Pol Michel.

Car l'outil est encore dans une phase de rodage. La Banque Raiffeisen l'a testé mais elle n'est pas la seule. L'ADEM s'est aussi lancée dans l'essai de FOCAL-SCAN et pour sa cheffe du Projet Parcours Personnalisé des demandeurs d'emploi Armanda Hamtiaux, «cet outil pourrait aider l'ADEM à identifier plus facilement les personnes ayant un intérêt et les compétences requises pour travailler dans le secteur du commerce sans nécessairement pouvoir se prévaloir d'une expérience préalable».

Évaluation à tous les niveaux

Avec cette série d'essais, FOCAL-SCAN démontre ses atouts comme la facilité de créer et de passer plus rapidement des évaluations, avec par conséquent des économies à la clé. La construction des évaluations se fait automatiquement en quelques secondes, contre plusieurs jours voire plusieurs semaines pour des tests formels. Selon LIST, l'évaluation d'une vingtaine de compétences prend en moyenne dix minutes alors que des tests formels peuvent durer plusieurs heures. FOCAL-SCAN a déjà prouvé qu'il pouvait être jusqu'à trois fois plus précis que les autres outils d'évaluation du même type. Bref, autant d'arguments susceptibles d'attirer de nouvelles convoitises. En tout cas, l'outil se montre flexible et fonctionne en mode 360°: il permet des évaluations par d'autres personnes que par le salarié, comme un collègue, un client, un supérieur ou un subordonné ce qui donne au recruteur une image holistique du candidat. L'outil FOCAL-SCAN peut être utilisé dans l'évaluation des compétences acquises par la formation, dans les entretiens d'évaluation liés à un plan de carrière, dans la recherche d'un nouvel emploi, dans la réorientation professionnelle et dans des pré-tris pour des recrutements.

www.list.lu